

董事會成員及重要管理階層之接班規劃

本公司之董事會結構，係配合公司未來發展策略及規模，衡酌實務運作需要而定。本公司依據「公司治理實務守則」，落實董事會成員多元化政策，目前董事共 7 席（含獨立董事 4 席），獨立董事席次過半，強化監督力量、提升決策獨立性與客觀性，並促進公司治理與永續發展，同時具備多元互補之產業經驗及法務、財務、會計等專業能力。除考量多元化，兼任公司經理人之董事不逾董事席次三分之一，並注重性別平等，具備執行職務所必須之知識、技能及素養，目前 7 席董事中，男性董事及女性董事分別佔 4 席及 3 席，任一性別董事席次均超過三分之一，未來本公司董事會之組成及成員背景亦將延續上述條件選出合適之人選。

本公司針對重要管理階層，依其職務職責與專業能力，規劃系統化之人才發展機制，訂定個別發展計畫，並視組織營運策略及個人職涯發展需求，安排進修訓練及職務輪調，以持續強化管理能力、領導能力與執行能力，確保組織永續經營與管理效能之提升。相關進修訓練由公司統籌規劃，除內部教育訓練外，並適時引進外部專業資源及知名講師，協助經營團隊掌握產業趨勢並拓展宏觀視野。

2025 年培訓課程資訊如下：

課程類別	開課堂數	受訓時數(小時)	總受訓人數
管理與領導類	5	18	331
專業與技術類	3	2.5	226
職安與健康類	3	3	241
職場平等與法令遵循類	1	1	82